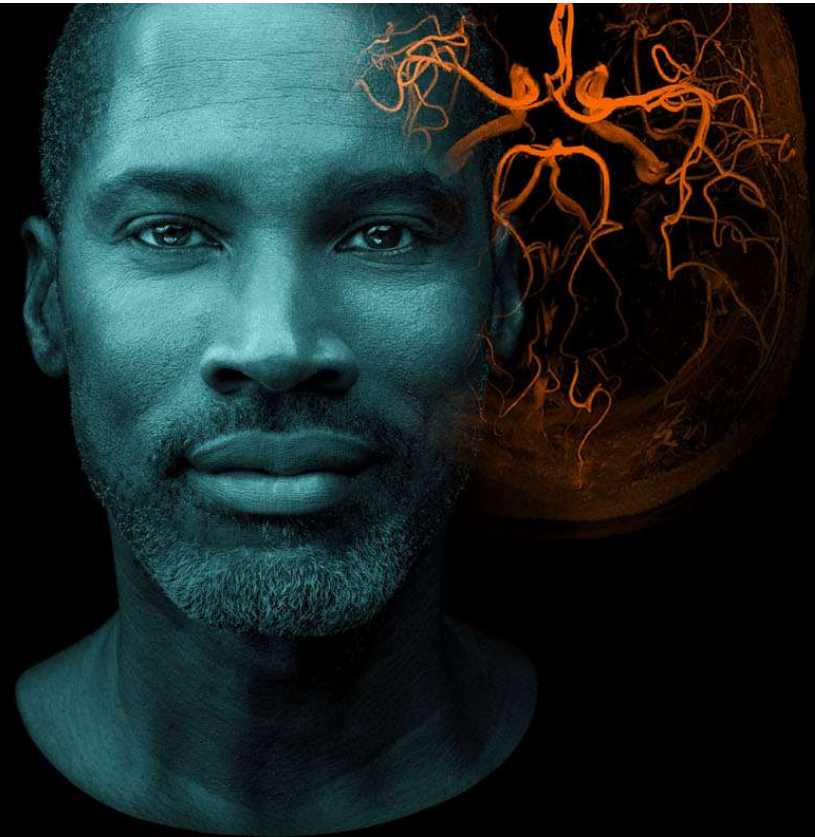
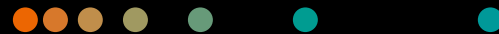


Von Diversity zu Inclusive Culture

Warum ich eine #proudally bin.

Liza Follert
Head TASI Germany



Münchner Sicherheitskonferenz 2022

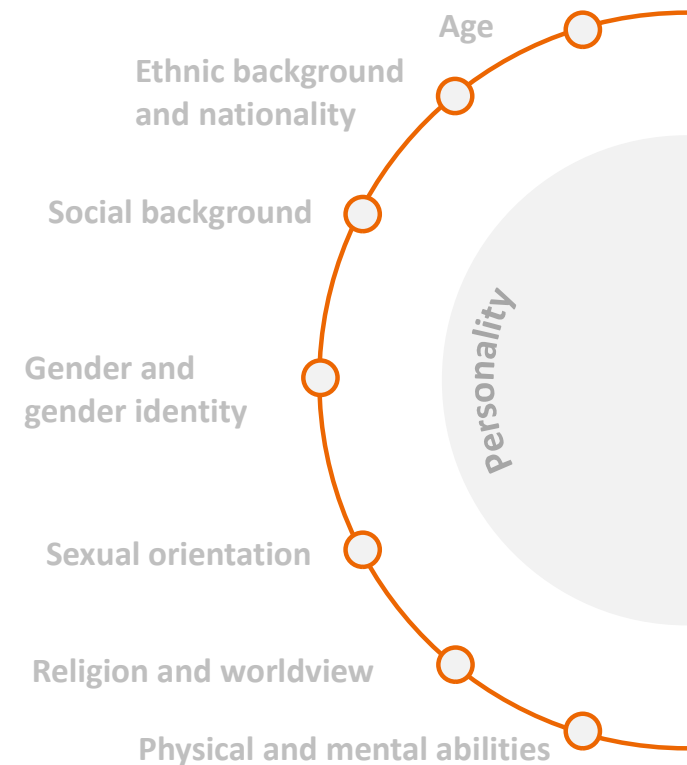
Businesslunch mit CEOs verschiedener Unternehmen



Was ist Diversity & Inklusive Kultur?

Diversity heißt Vielfalt. Es bedeutet, dass alle Menschen unabhängig von ihrem sozioökonomischen oder ethnischen Hintergrund, Geschlecht, sexuellen Orientierung, Religion oder Weltanschauung, ihrem Lebensalter, ihren psychischen oder körperlichen Fähigkeiten wertgeschätzt werden und ihr Potenzial einbringen können.

Inclusion ist zu verstehen als Inklusive Kultur. Das bedeutet, dass individuelle Vielfalt akzeptiert und verstanden wird und alle haben das Gefühl, dazu zugehören. Vielfalt ist nur dann eine Bereicherung, wenn sich alle im Team willkommen, zugehörig und fair behandelt fühlen und die Zusammenarbeit auf Augenhöhe und ohne Wertung stattfindet.



Was? Wer? Warum?... ist ein Ally

- Sichtbarkeit schafft Sicherheit
- Kontinuierliche Auseinandersetzung
- Haltung muss sich entwickeln
- Netzwerke (intern) als entscheidendes Element
- Nicht über sondern mit den betroffenen Menschen sprechen
- Einstehen – in jeder Situation



"Diversity is being invited to the party. Inclusion is being asked to dance".

Verna Myers

Bewusstwerden eigener Diversity Dimensionen und Privilegien – Wen verlieren wir auf dem Weg?

Ich habe Abitur/Matura	+
Ich habe eine Universitäts- oder Hochschulausbildung	+
Meine Eltern haben eine Hochschulausbildung	+
Ich habe einmal oder öfter die Klasse wiederholt	-
Ich bin ein Mann	+
Ich bin eine Frau	-
Ich bzw. meine Familie musste das Heimatland verlassen	-
Ich bin christlich sozialisiert	+
Ich gehöre einer nicht christlichen Glaubensgemeinschaft an	-
Ich kann mich auf ausreichend finanzielle Absicherung durch die Familie verlassen	+

+ einen Schritt vor **-** einen Schritt zurück **=** Frage trifft nicht zu = stehenbleiben

Bewusstwerden eigener Diversity Dimensionen und Privilegien – Wen verlieren wir auf dem Weg?

Ich stamme aus einer Arbeiter Familie	-
Ich habe mehr als 2 Geschwister	-
Ich habe keine körperliche Beeinträchtigung	+
Ich habe ein Kind/Kinder	-
Ich komme aus einer Familie, die das Lesen gefördert hat	+
Ich darf nicht wählen	-
Meine Hautfarbe ist nicht weiß	-
Ich habe einen EU/CH Pass	+
Ich habe einen Namen, der gut verständlich ist	+
Ich war während meiner Ausbildung im Ausland	+

+ einen Schritt vor **-** einen Schritt zurück **=** Frage trifft nicht zu = stehenbleiben

Das bin ich...

- **Liza Follert**
- Head Talent Acquisition & Social Innovation Germany @ Siemens Healthineers
- **42 years** experience as being a human
- **22 years** experience as a mother
- **16 years** experience in HR, Recruiting, Talent Acquisition, Employer Branding, University Relations, Personal Branding, Social Media, Direct Sourcing
- **14 years** cancer survivor
- **3 month** experience of wave surfing

