

Wir leben die Lohntransparenz





FAMILIE
WIESNER
GASTRONOMIE



 **FWG**
FOUNDATION



Miss
Miu



negishi
SUSHI BAR



nooch
ASIAN KITCHEN



outback
LODGE



KITCHEN
REPUBLIC



THE BUTCHER
modern burger



Ein Unternehmen kann durch eine Lohntransparenz nur gewinnen»

Wissen, was der Chef verdient

Familie Wiesner Gastronomie legt alle Löhne offen

Hard Facts statt Spekulationen

Der Lohn soll kein Geheimnis mehr sein

Diese Firma legt die Löhne aller Angestellten offen

"Das Tabu brechen - für die ganze Gesellschaft"

Jetzt gehts dem grössten Schweizer Tabu an den Kragen



Neue Zürcher Zeitung

GASTRO journal

Beobachter

HR Today
Know-how for tomorrow

RSI Radiotelevisione Svizzera

FOOD SERVICE
Portal für den Außer-Haus-Markt



Blick

YouTube

HOTELLERIE GASTRONOMIE ZEITUNG

Spotify AHGZ Allgemeine Hotel- und Gastronomie-Zeitung

Süddeutsche Zeitung

zentralplus RTS.ch

FWG Facts & Figures

Restaurants	31 + 5
Mitarbeitende	930
Nationalitäten	68
Gender Pay Cap	2.0%
Mitarbeitende in Weiterbildung	110



**100% Cashless
100% Trinkgeld an die
Mitarbeitenden**



Warum Lohntransparenz?

- Geheimnistuerei bringt keinen Mehrwert
- Verhindert Spekulationen
- Bewerbungsgespräche ohne Showstoppers
- Konzentration auf das Wesentliche
 - Passt der Mensch zum Job
 - Passt der Mensch zu unserer Familie?
- Fairness & Wertschätzung




Wie funktioniert
Lohntransparenz





FAMILIE
WIESNER
GASTRONOMIE
Lohnrechner

 deutsch  english

 Funktionsbereich

- Delivery
- Küche
- Leitung Restaurant & Delivery
- Service
- Supportoffice

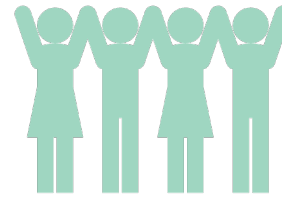
Berechnen



Lohnerhöhungsprozess



Lohnliste pro
Betrieb



Alle Captains
zusammen



Lohnband -
einhaltung



LOHNANFRAGE

In der Familie Wiesner Gastronomie haben wir die volle Lohntransparenz: Alle Mitarbeitenden haben das Recht, den Lohn von jedem anderen Mitarbeitenden anzufragen. Dabei spielt es keine Rolle, wer der andere Mitarbeitende ist oder wo er bei uns arbeitet.

Die Lohnanfrage ist intern und es werden demnach nur Anfragen von FWG-Mitarbeitenden bearbeitet. Nach dem Ausfüllen des Formulars wird sich das HR-Management bei den Geschusstellenden telefonisch melden und den Lohn mündlich mitteilen. Es erfolgt keine Auskunftserteilung in schriftlicher Form.

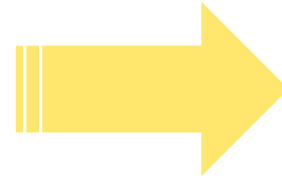
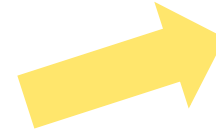
Geschusstellende

Mitarbeitenden-Nr.*

Vorname*

Nachname*

Das HR-Management wird dich auf der uns bekannten Telefon-Nr. deiner Personalstammdaten kontaktieren.



Auskunft über folgenden Mitarbeitenden

Vorname*

Nachname*

Betrieb* *

Bitte den Betrieb wählen

Funktionsbereich* *

Funktionsbereich wählen

Lohn anfragen

Höherer Lohnaufwand?

- Lohnband wird konsequent eingehalten
- Zu tiefe Löhne müssen erhöht werden
- Lohnbänder werden nicht überschritten
- Lohnkosten durch die Lohntransparenz kaum beeinflusst

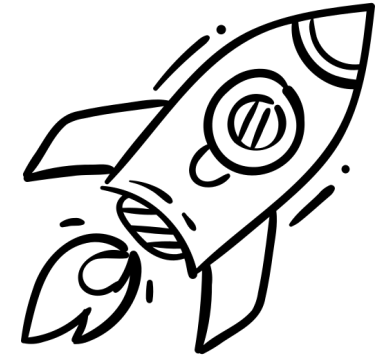




kein Bonus

kein Budget

STAY IN CONTACT



Familie Wiesner Gastronomie AG

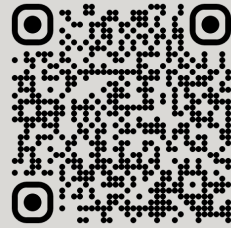
Manuel Wiesner
+41 76 528 21 51
manuel.wiesner@fwg.ch

[Click here for LinkedIn](#)

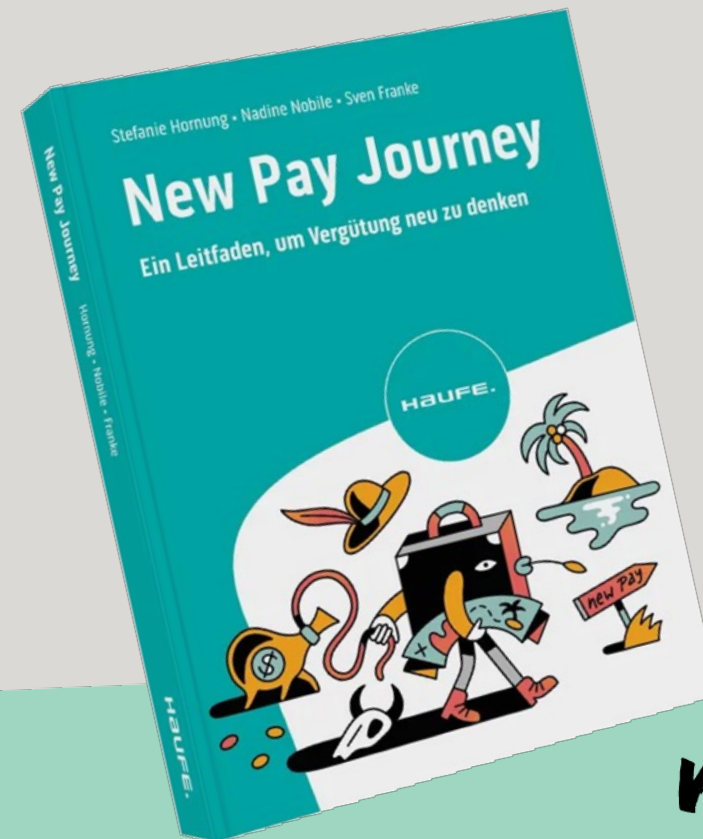


LUST AUF MEHR?

YouTube: In 23 Minuten
mit Patrick Mollet



Buch New Pay Journey
Verlag: Haufe
ISBN: 978-3-648-15011-5



FAMILIE
WIESNER
GASTRONOMIE



EU-ENTGELTTANSPARENZ- RICHTLINIE

- Im Rekrutierungsprozess
 - Information über den Einstiegslohn oder das Lohnband
 - Keine Fragen mehr an Bewerbende über frühere Lohnentwicklung
- Nach Eintritt haben Mitarbeitende Recht auf Auskunft
 - Durchschn. Lohn nach Geschlecht und für gleiche Mitarbeitendengruppen
 - Kriterien über die Bestimmung des Lohnsystems
- Berichtserstattung (ab 2027)
 - > 100 Mitarbeitende
 - Infos zu Lohnstufen und -entwicklung anhand objektiver Kriterien
- Weiteres
 - Für intersektionelle Diskriminierung
 - Sammelklagen + Sanktionen möglich
 - Schadenersatz
 - Beweislast – Bei Glaubhaftmachen wird Diskriminierung vermutet und Firma muss beweisen, dass sie das Gesetz einhält
 - Mitgliederstaaten müssen nationale Reche & Vorschriften bis Mai 2026 anpassen

ECHTE LOHNTRANSPARENZ

- Dividendenstrategie
- Kommunikation verdeckte Lohnbestandteile
 - Sozialversicherungen
 - Pauschalspesen
 - Geschäftsfahrzeuge

TRINKGELD



- Cashless brachte neue Ansichten
- Abrechnung seit 1. Januar 2024
- Möglicherweise – Veränderung der Lohnstrukturen in den Restaurants

